

แบบคัดเลือกบุคคลและคัดเลือกผลงาน (๑.๑)

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น

(การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว)

ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการคัดเลือก

ตอนที่ ๑

๑. ชื่อผู้รับการคัดเลือก

๒. วุฒิการศึกษา

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม ส่วน.....

กอง/สำนัก/จังหวัด

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท (เป็นประมาณ)

๔. ตำแหน่งที่ขอคัดเลือก/ระดับ ตำแหน่งเลขที่

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม ส่วน.....

กอง/สำนัก/จังหวัด กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕. ประวัติการรับราชการ (เริ่มตั้งแต่รับราชการ-ปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด

๖. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอคัดเลือก จำนวน ปี

๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งปัจจุบัน

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับหน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่)

ตอนที่ ๒

๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (วุฒิการศึกษา)

- ตรง "ไม่ตรง"

๒. เปอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ (สำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์)

- ตรง "ไม่ตรง"

วันหมดอายุ.....

๓. คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.กำหนดเพิ่มเติม

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- ระยะเวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ ก.พ.ปี
 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ.....ปี

๔. ประวัติในราชการ

- เคยถูกลงโทษทางวินัย.....เมื่อ.....
 กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
 กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย
 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

สรุปผลการตรวจสอบผู้รับการคัดเลือก

- มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม
 มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม
 ไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติอื่น ๆ ตรงตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม
 อื่น ๆ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
วันที่.....

แบบประเมินบุคคล

ชื่อ-สกุล ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ.....

ลำดับ ที่	เกณฑ์การประเมินบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และการกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารคน งบประมาณ ด้านสัตวบาล และด้านการปศุสัตว์	๒๐	
๒	ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผนวินิจฉัย และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ด้วยดี	๒๐	
๓	ความประพฤติ ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และการกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕	
๔	ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕	
๕	คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๓๐	
	รวม	๑๐๐	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น(หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย หรือเทียบเท่า)

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผอ.สำนัก/กอง หรือเทียบเท่า)

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนประเมินบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี

ลำดับ	รายการผลงาน	ปริมาณงาน		หมายเหตุ
		หน่วยวัด	จำนวน	
๑				ถ้าไม่มีหน่วย วัดหรือ จำนวนให้ เขียน บรรยาย ลักษณะของ ผลงานนั้นๆ
๒				
๓				
๔				
๕				

(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการคัดเลือก
 (.....)

ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา rate ดับแรก

ขอรับรองว่าเป็นผลการ
 ปฏิบัติงานของผู้ขอคัดเลือกจริง

(ลงชื่อ).....
 (.....)

ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา rate ดับหนึ่งขึ้นไป ๑ ระดับ

- เทียนด้วยกับผู้บังคับบัญชา rate ดับแรก
 ไม่เทียนด้วย

(ลงชื่อ).....
 (.....)

ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ข้อเสนอแนะคิด วิธีการพัฒนา/แก้ไขปัญญาณที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่
ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ชื่อ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/ กอง

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์ / แนวคิด / ข้อเสนอ (แผนงาน / โครงการ) ที่ผู้คัดเลือกจะพัฒนา.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนะคิด

...../...../.....

การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ชื่อ.....
 ตำแหน่ง/ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....
 ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....
 ส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย..... กอง/สำนัก/จังหวัด.....

การพิจารณาคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

เกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ผลงาน/ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี	๕๐ คะแนน คะแนน
๒. ข้อเสนอแนะคิด วิธีการเพื่อพัฒนา/แก้ไข ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ใหม่ คุณภาพและประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	๕๐ คะแนน คะแนน
รวม	คะแนน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ปศุสัตว์จังหวัด.....

วันที่.....